

Aika 07.06.2022, klo 17:04 - 19:18

Paikka Vantaan kaupungintalon hallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

### Käsitellyt asiat

- § 92 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 93 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 94 **Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston asettaminen**
- § 95 **Saapunut nimeämispyyntö HUS-yhtymän toimielimiin koskien yhtymäkokousedustajan ja varaedustajan sekä HUS-yhtymän toimielinten jäsen- ja varajäsen -ehdokkaiden nimeämistä**
- § 96 **Hankintaoikaisuvaatimus sekä vastine markkinaoikeudelle koskien ateria- ja puhtauspalveluiden hankinnan tarjoajavalintapäätöstä**
- § 97 **Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 98 **Konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 99 **Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 100 **Terveystieteiden palvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 101 **Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 102 **Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen**
- § 103 **Hyvinvointialuestrategian neuvottelukunnan asettaminen**
- § 104 **Tarkastuspäällikön viran perustaminen**
- § 105 **Talousarvion 2023 ja -suunnitelman 2023-2025 valmistelutilanne**
- § 106 **Aluevaltuuston 31.5.2022 päätösten täytäntöönpano**
- § 107 **Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 108 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 109 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 110 **Hyvinvointialueen vanhusneuvoston asettaminen**
- § 111 **Hyvinvointialueen vammaisneuvoston asettaminen**

### Lisäpykälät

- § 112 **LISÄPYKÄLÄ: Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 21.6.2022 lukien**

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja  
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja  
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja, poistui 18:37  
Marja Ahava  
Antero Eerola  
Terhi Enjala  
Jukka Hako  
Timo Juurikkala, varajäsen  
Lauri Kaira  
Nina Korventaival  
Pirkko Letto  
Jüri Linros  
Pirjo Luokkala  
Teemu Purojärvi  
Sakari Rokkanen  
Jari Sainio  
Riitta Särkelä

#### Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri  
Timo Aronkytö, Hyvinvointialueen muutosjohtaja, esittelijä  
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja  
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja  
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja  
Petri Kosonen, Viestintävalmistelujohtaja  
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja  
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Jenna Pajari, Juristi

#### Poissa

Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Eva Tawasoli

#### Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho  
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos  
Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Jari Sainio

Riitta Särkelä

Nina Korventaival § 102

### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 14.6.2022 klo 12.00 lähtien.

**§ 92****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäoloa puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja. Ennen hyvinvointialuejohtajan valintaa vuonna 2022 aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialueen muutosjohtaja.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 93****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 14.6.2022 klo 12.00 lähtien.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen sekä lisälistan;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Jari Sainio ja Riitta Särkelä;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 14.6.2022 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

**§ 94****Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston asettaminen**

VAKEDno-2022-211

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Lain hyvinvointialueesta 29 §:n (myöh. hyvinvointialuelaki) mukaan aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä.

Edelleen hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten valmistelu on aloitettu loppuvuodesta 2021, jolloin on lähdetty kokoamaan tietoja Vantaan ja Keravan kaupunkien nykyisistä vaikuttamistoimielimistä, pidetty muun muassa palaveri kaupunkien vaikuttamistoimielinten koordinaattoreiden kanssa ja koottu nykyiset toimintasäännöt. Vaikuttamistoimielinten yhteydessä on tarkasteltu myös kansalliskielilautakunta (vrt. Vantaalla nykyinen svenska komittén) ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta. Kevään 2022 aikana hyvinvointialueen päätöksenteon valmistelupäällikkö ja hallinnon erityisasiantuntija ovat käyneet

Vantaan ja Keravan nykyisten vaikuttamistoimielinten kokouksissa, aiheena hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten muodostaminen ja lainsäädännön määräykset. Tämän lisäksi kaupunkien nykyisille vanhusneuvostoille, vammaisneuvostoille, nuorisovaltuustoille ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle järjestettiin 11.4.2022 seminaari hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten perustamisesta. Tilaisuus sisälsi tilannekatsauksen hyvinvointialueen valmisteluun. Seminaarin yhteydessä järjestettiin työpajoja, joissa vaikuttamistoimielimet kertoivat toiveistaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kokoonpanon ja muodostamisen suhteen.

Vantaan ja Keravan nuorisovaltuustot ovat myös alkuvuodesta 2022 perustaneet alueellisen nuorisovaltuuston perustamisen työryhmän, jonka tarkoituksena on ollut pohtia tulevan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintaa. Kymmenjäseninen työryhmä, jonka jäsenistä puolet on vantaalaisia ja puolet keravalaisia nuorisovaltuutettuja, sai ehdotuksensa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston kokoonpanosta valmiiksi 26.4.2022. Saapunut ehdotus on oheismateriaalina.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on koordinoida yhteistyötä hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kanssa. Tämän johdosta on perusteltua, että lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta voisi nimetä edustajansa ja varaedustajan kaikkiin vaikuttamistoimielimiin. Lisäksi osana valmistelua on pohdittu, että vaikuttamistoimielimien edustajalle voisi olla perusteltua myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeus yhteen jaostoon: vanhusneuvostolle vanhusten palvelut -jaostoon, vammaisneuvostolle aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaostoon ja nuorisovaltuustolle lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon. Kuitenkin hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta eli puhe- ja läsnäolo-oikeuden myöntäminen kuuluu erikseen kunkin jaoston toimivaltaan.

Vaikuttamistoimielimille on tarkoitus antaa mahdollisuus antaa lausuntonsa hyvinvointialuestrategian luonnoksesta syys-lokakuussa (noin viikot 37-41). Tämän johdosta on perusteltua, että vaikuttamistoimielimet voisivat pitää aloituskokouksensa jo elokuun aikana. Vaikuttamistoimielinten voisivat tällöin toisessa kokouksessaan syys-lokakuussa antaa lausuntonsa strategialuonnokseen. Lisäksi alustavasti syksyn lopussa marras-joulukuussa voisi olla vielä yksi kokous ennen järjestämistä vastuun siirtoa. 1.1.2023 jälkeen vaikuttamistoimielinten kokoonpanoa voitaisiin täydentää esim. vuoden 2023 alusta toimialojen edustajilla (nyt hyvinvointialueella vain valmisteluhenkilöstöä).

Hallintosäännön 108 §:n mukaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto voi nimetä aluevaltuuston kokoukseen edustajansa, jolla on puhe- ja läsnäolo-oikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta aluevaltuuston suljetussa kokouksessa.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. asettaa hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston valtuustokaudelle 2022-2025;
2. vahvistaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenmääräksi 15 jäsentä;

3. pyytää Vantaan nuorisovaltuustoa nimeämään keskuudestaan 10 edustajaa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon;
4. pyytää Keravan nuorisovaltuustoa nimeämään keskuudestaan 5 edustajaa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen valmisteluorganisaation osoittamat henkilöt;
7. esittää lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostolle, että se myöntäisi puhe- ja läsnäolo-oikeuden kokouksiinsa nuorisovaltuuston edustajalle;
8. todeta, että hallintosäännön 108 §:n mukaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto voi nimetä aluevaltuuston kokoukseen edustajansa, jolla on puhe- ja läsnäolo-oikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta aluevaltuuston suljetussa kokouksessa.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää:

1. asettaa hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston valtuustokaudelle 2022-2025;
2. vahvistaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenmääräksi 15 jäsentä;
3. pyytää Vantaan nuorisovaltuustoa esittämään keskuudestaan 10 edustajaa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon;
4. pyytää Keravan nuorisovaltuustoa esittämään keskuudestaan 5 edustajaa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen valmisteluorganisaation osoittamat henkilöt;
7. esittää lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostolle, että se myöntäisi puhe- ja läsnäolo-oikeuden kokouksiinsa nuorisovaltuuston edustajalle;
8. todeta, että hallintosäännön 108 §:n mukaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto voi nimetä aluevaltuuston kokoukseen edustajansa, jolla on puhe- ja läsnäolo-oikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta aluevaltuuston suljetussa kokouksessa.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi



**§ 95****Saapunut nimeämispyyntö HUS-yhtymän toimielimiin koskien yhtymäkokousedustajan ja varaedustajan sekä HUS-yhtymän toimielinten jäsen- ja varajäsen -ehdokkaiden nimeämistä**

VAKEDno-2022-215

## Oheismateriaali

1 Nimeämispyyntö HUS-yhtymän toimielimiin

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

HUS-yhtymän perussopimus on hyväksytty kaikkien jäsenien valtuustoissa voimaanpanolain 616/2021 edellyttämässä määräajassa. Saman lain 46 §:n mukaisesti Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin on nimettävä väliaikaiselle HUS-valmisteluryhmälle 30.6.2022 mennessä edustajansa ensimmäiseen yhtymäkokoukseen.

Hyväksytyn perussopimuksen mukaisesti jokaista jäsentä edustaa yhtymäkokouksessa yksi edustaja. Jokaiselle edustajalle on lisäksi nimettävä henkilökohtainen varaedustaja. Lisäksi jäsenten tulee nimetä edustajansa perussopimuksessa kuvattuihin toimielimiin, joista yhtymäkokous päättää ensimmäisessä kokouksessaan. Toimielimet ovat yhtymähallitus, tarkastuslautakunta ja kansalliskielilautakunta.

Perussopimuksen mukaisesti HUS-yhtymän jäsenet nimeävät ehdokkaita yhtymähallitukseen seuraavasti:

- Helsingin kaupunki kuusi jäsentä ja varajäsentä
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue neljä jäsentä ja varajäsentä
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue kaksi jäsentä ja varajäsentä
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kaksi jäsentä ja varajäsentä
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialue yksi jäsen ja varajäsen
- Lisäksi yhtymähallitukseen valitaan Helsingin yliopiston ehdotuksen perusteella kaksi jäsentä ja heille varajäsenet.

Tarkastuslautakuntaan HUS-yhtymän jäsenet nimeävät yhteensä seitsemän jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Kansalliskielilautakuntaan HUS-yhtymän jäsenet nimeävät yhteensä yhdeksän jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Nimettyjen tulee kuulua ruotsinkieliseen kielivähemmistöön.

Toimielinten kokoonpanossa sovelletaan tasa-arvolakia.

Saapunut nimeämispyyntö on oheismateriaalina.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä nimeämispyyntönsä HUS-yhtymän toimielimiin tiedoksi. Yhtymäkokousedustajan ja varaedustajan sekä toimielinten jäsen- ja varajäsen -ehdokkaiden nimeäminen käsitellään aluehallituksen 22.6.2022 kokouksessa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 96****Hankintaoikaisuvaatimus sekä vastine markkinaoikeudelle koskien ateria- ja puhtauspalveluiden hankinnan tarjoajavalintapäätöstä**

VAKEDno-2022-218

## Liitteet

- 1 Hankintaoikaisuvaatimus Compass Group Finland Oy.pdf
  - 2 Päätös tarjoajien valinnasta.pdf
  - 3 Luonnos vastineesta markkinaoikeudelle dnro 238\_2022 (PTCServices Oy).pdf
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 19 mom.

Asian valmistelijat: hankintapäällikkö Marianne Punkki ja hankinta-asiantuntija Lasse Lund

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyсарvon.

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132–135 §:n mukaan hankintaoikaisua, jos lain soveltamisessa on tapahtunut virhe. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Nyt kyseessä olevassa asiassa asianosainen hakee muutosta 5.5.2022 tehtyyn viranhaltijapäätökseen tarjoajien valinnasta neuvottelumenettelyn mukaisiin neuvotteluihin perustuen siihen, että Hyvinvointialue olisi menetellyt virheellisesti hankintamenettelyssä, jota aluehallituksen tulee asiassa arvioida.

Samasta viranhaltijapäätöksestä asianosainen on toimittanut valituksen markkinaoikeudelle, jonka vastineeseen aluehallitus ottaa kantaa ennen kuin Hyvinvointialueen asiamies antaa ko. vastineen markkinaoikeudelle.

*Hyvinvointialueen johtopäätös tiivistettynä*

Hyvinvointialueella on punnittu, yhteistyössä konsulttiyhtiö PTCServices Oy:n hankintalakimiesten kanssa, nyt käsiteltävän oikaisuvaatimuksen juridisia perusteita huolellisesti. Ne todetaan kestävämmiksi ja esitetään oikaisuvaatimuksen hylkäämistä. Oikaisuvaatimuksen hyväksyminen ilman kestäviä juridisia perusteita ei mahdollista kilpailutuksen läpi viemistä.

**Hankinnan kohde**

Aluehallitus vahvisti hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalveluiden hankinnan periaatteet sekä valtuutti hallintovalmistelujohtajan käynnistämään kilpailun ja allekirjoittamaan tarjontapyyntönsä kokouksessaan 7.4.2022 § 42. Kyseessä on hankintalain liitteen E mukainen kansallisen kynnyсарvon ylittävä erityisten palvelujen hankinta, koska ateriapalvelut muodostavat hankintalain 7 §:n perusteella hankinnan

pääasiallisen kohteen. Hankinnan toteutus aloitettiin PTCServices Oy:n johdolla menettelyllä, joka noudattaa periaatteiltaan hankintalain 34 ja 35 §:ien mukaista neuvottelumenettelyä. Tarjouspyynnöstä on julkaistu kansallinen hankintailmoitus Hilma-ilmoituskanavassa 8.4.2022.

Viisi tarjoajaa jätti osallistumishakemuksen määräaikaan 29.4.2022 mennessä. Osallistumishakemuksen jättivät

1. Palmia Oy
2. Fodbar Oy – Barona HoReCa Oy – Feelia Oy – L&T Siivous Oy -ryhmittymä
3. Attendo Majakka Oy SOL Palvelut Oy -ryhmittymä
4. Compass Group Finland Oy
5. ISS Palvelut Oy

Jokainen tarjoaja pisteytettiin ja pisteytyksen perusteella tarjoajista Palmia Oy, Attendo Majakka Oy Sol Palvelut-ryhmittymä ja ISS Palvelut Oy valittiin neuvotteluihin 5.5.2022 tehdyn päätöksen perusteella, joka annettiin tiedoksi tarjoajille 5.5.2022.

### **Saapunut hankintaοikaisuvaatimus**

Osallistumishakemuksen jättäneistä Compass Group Finland Oy (myöh. Tarjoaja) toimitti tehdystä päätöksestä hyvinvointialueelle 12.5.2021 hankintalain 132–135 § mukaisen hankintaοikaisuvaatimuksen koskien tarjoajien valinnasta neuvottelumenettelyn mukaisiin neuvotteluihin. Tämän lisäksi Tarjoaja on toimittanut valituksen markkinaοikeudelle.

Tarjoaja vaatii hankintaοikaisuvaatimuksessaan hyvinvointialuetta:

- poistamaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ateria- ja puhtauspalvelujen tarjoajien valintapäätöksen 5.5.2022,
- hylkäämään Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy-ryhmittymän osallistumishakemuksen, tai vaihtoehtoisesti, ellei hankintayksikkö näe hylkäämistä mahdolliseksi, korjaamaan ryhmittymän hankintaοikaisuvaatimuksen kohdassa 4 (ks. Liite Hankintaοikaisuvaatimus Compass Group Finland Oy) mukaisesti, ja
- suorittamaan tarjoajien valinnan uudestaan.

Hankintaοikaisuvaatimuksen perustelu vaatimukselle on tiivistetysti seuraava:

Tarjoaja perustelee hankintaοikaisuvaatimustaan EU:n hankintadirektiivin 18. artiklan edellyttämällä suhteellisuusperiaatteella ja tasapuolisella kohtelulla. Tarjoajan mukaan luottoluokituksen pisteytys ei täytä vaatimusta tasapuolisten tarjousmahdollisuuksien turvaamisesta eikä myöskään suhteellisuuden vaatimusta, koska luottoluokitus perustuu korona-ajan luokitukseen. Luottoluokituksen tulisi Tarjoajan mukaan perustua neljän viimeisen vuoden parhaaseen luottoluokitukseen ja siksi Tarjoaja vaatii, että osallistumishakemusten pisteytys tulisi suorittaa uudestaan edellä mainittua perustetta noudattaen.

Tämän lisäksi Tarjoaja tuo esille, ettei hankintalain suhteellisuusperiaatteen mukaiset vaatimukset toteudu, jos Attendo Majakka Oy:n oletetaan pystyvän tuottamaan hankinnan kohteena olevat palvelut. Tarjoajan mukaan on hyvin todennäköistä, että Attendo Majakka Oy tulisi käyttämään palveluiden tuottamisessa emoyhtiönsä

Attendo Oy:n resursseja. Edelleen Tarjoaja on väittänyt, että Attendo Oy pyrki keinoitekoisesti saavuttamaan korkeamman luottoluokituksen pisteytyksen sillä, että tytäryhtiö Attendo Majakka Oy on ryhmittymän jäsen, eikä Attendo Oy. Tarjoaja on vielä katsonut, että ryhmittymän osallistumishakemus ei vastaa oikeata asiointilaa, eikä näin ollen myöskään osallistumispyynnön vaatimuksia, jonka vuoksi Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy-ryhmittymän osallistumishakemus tulisi hylätä tai vaihtoehtoisesti korjaamaan ryhmittymän luottoluokituksen pisteytyksen viiteen (5) pisteeseen.

Tarjoaja tuo esille myös epäilyksen siitä, että Attendo Majakka Oy:n ateriapalvelureferenssit eivät täyttäisi tarjouspyynnössä asetettuja vaatimuksia. Tältä osin Tarjoaja on viitannut siihen, että Attendo Majakka Oy:n julkisista lähteistä saatavissa olevat tiedot viittaisivat siihen, että referensseinä olisi vain kolme palvelutaltoa.

### **Vastine oikaisuvaatimukseen**

#### *Lainsäädäntö ja oikeuskäytäntö*

Hankintalain 114 §:n 1 momentin mukaan hankintayksikkö voi asettaa vaatimuksia tarjoajan soveltuvuudelle. Soveltuvuutta koskevien vaatimusten tulee olla oikeassa suhteessa hankinnan kohteeseen. Hankintayksikön tulee ilmoittaa käyttämänsä vaatimukset hankintailmoituksessa tai tarjouspyynnössä.

Hankintalain 114 §:n 2 momentin mukaan soveltuvuutta koskevien vaatimusten asettamiseen voidaan soveltaa, mitä hankintalain 82—86 §:ssä säädetään.

Hankintalain 83 §:n mukaan hankintayksikkö voi asettaa ehdokkaiden tai tarjoajien rekisteröitymistä, taloudellista ja rahoituksellista tilannetta sekä teknistä ja ammatillista pätevyyttä koskevia hankintalain 84—86 §:ssä tarkoitettuja vaatimuksia. Vaatimuksilla tulee voida asianmukaisesti varmistaa, että ehdokkaalla on riittävät taloudelliset ja rahoitusta koskevat voimavarat toteuttaa kyseessä oleva hankintasopimus.

Hankintalain 85 §:n 1 momentin mukaan hankintayksikkö voi asettaa vaatimuksia, joilla varmistetaan, että ehdokkailla ja tarjoajilla on hankintasopimuksen toteuttamiseen tarvittavat taloudelliset ja rahoitusta koskevat voimavarat. Tätä varten hankintayksikkö voi asettaa vaatimuksia vähimmäisliikevaihdosta tai varojen ja velkojen välisestä suhteesta.

Hankintalain 85 §:n 1 momenttia koskevien esitöiden mukaan hankintayksikkö voi asettaa vaatimuksia, joilla varmistetaan, että ehdokkailla ja tarjoajilla on hankintasopimuksen toteuttamiseen tarvittavat taloudelliset ja rahoitukselliset voimavarat. Vaatimukset voivat koskea esimerkiksi riittävää luottokelpoisuutta tai varojen ja velkojen välistä suhdetta. Toimittajan vakavaraisuuden osoittamiseksi voidaan hyödyntää myös riskiluokka-analyysia (HE 108/2016 vp, s. 191).

Myös oikeuskäytännössä (MAO 157/ 21, MAO 335/19, MAO 351/16, KHO 2020:148, KHO 6.2.2019/368, MAO 301/18, MAO 561/16 ja MAO 514/12) on vakiintuneesti katsottu, että luottoluokitusta voidaan käyttää hankintalain mukaisesti soveltuvuusvaatimuksena. Edelleen ratkaisuihin on katsottu, että luottoluokitusta on voitu arvioida yrityksen nykyisen luottoluokituksen perusteella.

*Luottoluokitusta koskeva soveltuvuusvaatimus*

Osallistumispyynnön ESPD-lomakkeen mukaan pakollisena soveltuvuusvaatimuksena luottoluokituksen osalta oli se, että:

”Ehdokkaan taloudellisen tilanteen on oltava sellainen, että sen luottoluokitus Suomen Asiakastieto Oy:n luottoluokituksessa on vähintään A tai sen katsotaan muun vastaavan ulkopuolisen tahon todentaman luottoluokituksen mukaan olevan vastaava.”

Hyvinvointialue on asettanut luottoluokitusta koskevan soveltuvuusvaatimuksen ja pisteyttänyt tarjouspyynnössä esille tuoduin perustein vähimmäisvaatimuksen ylittävän luottoluokituksen. Ehdokkaan luottoluokka kertoo siitä, kuinka vakavarainen ehdokasyritys on ja millaiset konkreettiset taloudelliset resurssit sillä on suoriutua hankinnan kohteena olevasta hankintasopimuksesta.

Kun otetaan huomioon se, että hankittavat palvelut sisältävät hyvinvointialueen päivittäiset ateria- ja puhtauspalvelut, on ehdottoman tärkeää, että ehdokkaalla on vahvat taloudelliset resurssit hankintasopimuksen toteuttamiseen. Hankittavien palveluiden tulee toimia päivittäin moitteettomasti. Mikäli voitaneen tarjoajan taloudellinen tilanne olisi heikko, aiheuttaisi se hyvinvointialueelle merkittävän riskin siitä, ettei hankintasopimus tulisi suoritetuksi asianmukaisesti. Mikäli tämä riski realisoituisi esimerkiksi yrityksen konkurssin tai merkittävien maksuongelmien muodossa, olisi sillä hyvin vahingollisia vaikutuksia hyvinvointialueelle ja hankintasopimuksen mukaisten tehtävien toteuttamiselle.

Hankittavat palvelut ovat luonteeltaan sellaisia, että niitä tarvitaan päivittäin useissa kohteissa. Voittaneen tarjoajan tehtävänä on esimerkiksi tarjota päivittäin ateriapalveluita hyvinvointialueen sairaaloihin, vanhusten toimintayksiköihin ja kotihoitoon. Edelleen voitaneen tarjoajan tehtävänä on vastata muun ohella sairaaloiden ja terveysasemien puhtauspalveluista. Mikäli puhtauspalveluita ei suoriteta asianmukaisesti, sillä on suorat vahingolliset vaikutukset sairaaloiden, terveysasemien ja muiden kohteiden normaaliin toimintaan. Esimerkiksi siivoamatta jäänyt tila sairaalassa voi estää potilaiden hoidon. Edelleen se, että toimittaja ei voisi suoriutua päivittäisistä ateriapalveluista rahoitusongelmiensa tai konkurssin vuoksi, aiheuttaisi hyvinvointialueelle ja sen asiakkaille olennaista vahinkoa.

Luottoluokitusta koskeva, ehdokkaan taloudellisen nykytilanteen huomioiva soveltuvuusvaatimus on hankintalain mukainen ja sen ylittävää luottoluokitusta on voitu hankintalain ja sen esitöiden perusteella pisteyttää. Soveltuvuuden vähimmäisvaatimuksena oleva Suomen Asiakastieto Oy:n (”Suomen Asiakastieto”) luottoluokka A on perusteltu hankinnan kohteen kannalta. Edelleen on huomattava, että osallistumispyynnön mukaan oli mahdollista, että ehdokkaalla on muun ulkopuolisen tahon todentama luottoluokitus, joka vastaa Suomen Asiakastiedon luottoluokkaa A.

Hyvinvointialue katsoo, että vaadittu luottoluokka A ei ole kohtuuton, kun otetaan huomioon Suomen Asiakastiedon luottoluokat, jotka ovat:

- AAA, erinomainen
- AA+, hyvä+
- AA, hyvä

- A+, tyydyttävä+
- A, tyydyttävä
- B, välttävä
- C, heikko

Tarjoaja, kuten myös muut ehdokkaat, ovat täyttäneet luottoluokitusta koskevan soveltuvuusvaatimuksen. Tarjoajan luottoluokitus on sen itse ilmoittamalla tavalla A+. Vaikka Tarjoaja on saanut luottoluokituksen pisteytyksessä 5 lisäpistettä tarjouspyynnön ehtojen mukaisesti, katsoo se hyvinvointialueen menetelleen hankintalain vastaisesti, kun ehdokkaiden luottoluokituksen pisteytys on perustunut niiden taloudelliseen nykytilanteeseen.

Hyvinvointialue toteaa, että Tarjoajan väitteet siitä, että luottoluokituksen pisteytys ei täytä vaatimusta tasapuolisten tarjousmahdollisuuksien turvaamisesta eikä myöskään suhteellisuuden vaatimusta, ovat virheelliset, koska ensinnäkin yrityksen luottoluokitus ei sinällään kohdistu mihinkään tiettyyn vuoteen, vaan se kuvaa yrityksen taloudellista nykytilaa. Kuten edellä on todettu, Tarjoajan nykyinen taloudellinen nykytila vastaa Suomen Asiakastiedon luottoluokkaa A+. Toiseksi luottoluokituksen pisteytys on ollut jokaiselle ehdokkaalle sama. Pisteytyksen perusteet ja pisteet ovat käyneet selkeästi ilmi osallistumispyynnöstä. Hyvinvointialue huomauttaa edelleen, että COVID-19-pandemia on alkanut Suomessa jo vuonna 2020 ja se jatkuu edelleen. Tarjoaja katsoo ilmeisesti, että hyvinvointialueen olisi tullut ottaa luottoluokituksen arvioinnissa huomioon COVID-19-pandemiaa edeltävä aika, eli vuosina 2018 tai 2019 ehdokkaalla ollut luottoluokka, ehdokkaiden taloudellisen nykytilanteen sijaan.

Hyvinvointialueen kannalta on olennaista tietää, mikä ehdokkaan luottoluokitus on ollut silloin, kun osallistumishakemukset on jätetty. Sillä, mikä ehdokkaan luottoluokitus on ollut kolme tai neljä vuotta sitten, ei ole hyvinvointialueen kannalta merkitystä, kun arvioidaan ehdokkaalla nykyisin olevaa kykyä suoriutua hankintasopimuksesta.

On myös huomattava, että jos ehdokas on saanut korona-aikana pidettyä luottoluokituksensa korkealla tasolla, osoittaa se, että kyseisellä ehdokkaalla on vakaa taloudellinen tilanne ja kyky suoriutua myös poikkeuksellisista ajoista. Vakaa taloudellinen tilanne myös heikompina aikoina tuo turvaa sille, että ehdokas on kykenevä kaikissa olosuhteissa suoriutumaan hankinnan kohteen mukaisista palveluista. Tällä seikalla on olennainen merkitys hyvinvointialueelle hankinnan kohde huomioon ottaen.

Tarjoaja tuo esille oikaisuvaatimuksessaan, että sen luottoluokitus olisi palaamassa COVID-19-pandemiaa edeltävälle ajalle. Tarjoajan näkemys on väitteenvarainen asia, eikä sitä voida ottaa huomioon, kun arvioidaan Tarjoajan luottoluokitusta osana ehdokkaiden pisteytystä. Pisteytys on perustunut ehdokkaiden taloudelliseen nykytilaan silloin, kun osallistumishakemukset on jätetty, ei tulevaisuudessa mahdollisesti tapahtuvaan kehitykseen. Edelleen mitään varmuutta siitä, että Tarjoajan luottoluokitus palaisi vuoden 2019 tasolle, ei ole. Tätä ilmentää se, että Tarjoajan luottoluokitus on laskenut Tarjoajan itse esittämän mukaisesti vuosina 2019

- 2022 tasosta AAA tasoon A+. Jos COVID-19-pandemialla on ollut kuvatun kaltaiset vaikutukset Tarjoajan luottoluokitukseen, luottoluokituksen paranemista voidaan pitää epätodennäköisenä, koska COVID-19-pandemia ei ole vielä kukaan poistunut.

*Väitteet koskien Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy -ryhmittymää*

Hyvinvointialue toteaa Tarjoajan väitteen siitä, että hankintalain suhteellisuusperiaatteen mukaiset vaatimukset eivät toteudu, jos Attendo Majakka Oy:n oletetaan pystyvän tuottamaan hankinnan kohteena olevat palvelut, olevan kokonaisuudessaan virheellinen. Itsenäiset oikeushenkilöt Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy ovat tehneet osallistumishakemuksensa ryhmittymänä. Lisäksi ryhmittymä on nimennyt voimavara-alihankkijoikseen seuraavat yritykset:

- Attendo Joen Hoiva Oy
- Attendo Kellokas Oy
- Attendo Meri-Lappi Oy
- Uudenmaan Seniorikodit Oy

Ryhmittymän osallistumishakemuksen perusteella on selvää, että se pystyy suoriutumaan hankinnan kohteen mukaisista palveluista. Voimavara-alihankkijoiden käyttämistä ei ole osallistumispyynnössä kielletty, joten ryhmittymä ei ole voimavara-alihankkijoiden nimeämällä menetellyt osallistumispyynnön tai hankintalain vastaisesti.

Edelleen ryhmittymän jäseneksi tai voimavara-alihankkijaksi ei ole edes nimetty Attendo Oy:tä, jonka vuoksi hyvinvointialueelle jää epäselväksi se, mihin Tarjoajan Attendo Oy:tä koskevat väitteet perustuvat.

Tarjoajan valituksessa esittämät väitteet perustuvat kokonaisuudessaan perusteettomaan oletukseen siitä, että Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy -ryhmittymän tekemässä osallistumishakemuksessa olisi kyseessä tosiasiasa Attendo Oy:n junailema, valeoikeustoimeen rinnastuva menettely. Tarjoajan väitteet ovat absurdit, eikä se ole esittänyt mitään näyttöä väitteidensä tueksi. Tällaista näyttöä ei myöskään käy ilmi ryhmittymän osallistumishakemuksesta.

Ryhmittymän saamia pisteitä ei voida vähentää sen perusteella, että Tarjoajan perusteettomien väitteiden mukaan osallistumishakemuksen olisi tehnyt itsenäisten oikeushenkilöiden, Attendo Majakka Oy:n ja SOL Palvelut Oy:n, muodostaman ryhmittymän sijaan tosiasiasa Attendo Oy.

Tarjoajan väitteeseen siitä, että Attendo Majakka Oy:n ateriapalvelureferenssit eivät täyttäisi asetettuja vaatimuksia, hyvinvointialue toteaa väitteiden olevan virheellisiä. Ryhmittymän osallistumishakemuksesta käy riidattomasti ilmi, että sillä on vaaditut referenssit. Edelleen on yleisesti tiedossa oleva asia, että Suomen Asiakastiedolla ei ole tiedossaan kaikkia mahdollisia yritysten referenssisopimuksia, eivätkä yritykset tällaista tietoa ole velvollisia Suomen Asiakastiedolle toimittamaan. Edelleen yrityksillä ei ole mitään velvollisuutta ilmoittaa referenssejään Tarjoajan viittaamissa julkisissa lähteissä.

### **Valitus markkinaoikeudelle**

Hankintaoikaisun lisäksi Tarjoaja on toimittanut myös valituksen markkinaoikeuteen. PTCServices Oy toimii hyvinvointialueen asiamiehenä markkinaoikeuden käsittelyssä.



Hyvinvointialuetta edustavat VT, luvan saanut oikeudenkäyntiavustaja Pauliina Karinkanta ja OTM Tuukka Lappalainen. PTCServices Oy on valmistellut vastineen markkinaoikeudelle. Vastine tulee antaa markkinaoikeudelle 14.6.2022 mennessä. Aluehallitukselle on toimitettu luonnos vastineesta (Liite "Luonnos vastineesta markkinaoikeudelle dnro 238\_2022 (PTCServices Oy)", johon aluehallitus ottaa kantaa ennen sen antamista markkinaoikeudelle.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. todeta, ettei hyvinvointialue ole menetellyt hankintalain vastaisesti asettaessaan luottoluokitusta koskevan pakollisen soveltuvuusvaatimuksen. Soveltuvuusvaatimus on perusteltu hankinnan kohteen kannalta. Ehdokkaiden luottoluokituksen pisteytys perustuu osallistumispyynnössä selkeästi kuvattuun menettelyyn ja pisteytys on toteutettu osallistumispyynnön mukaisesti. Aluehallitus toteaa myös, että Attendo Majakka Oy ja SOL Palvelut Oy -ryhmittymän osallistumishakemus on pisteytetty oikein ja sen esittämät ateriapalvelureferenssit ovat olleet osallistumispyynnön mukaiset. Compass Group Finland Oy:n asettamille vaatimuksille ei löydy perusteita ja siksi aluehallitus päättää, että hallintovalmistelujohtajan viranhaltijapäätöstä (5.5.2022) neuvotteluihin valittavista tarjoajista ei muuteta Compass Group Finland Oy:n vaatimusten mukaisesti.
2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen vastineesta markkinaoikeudelle
3. valtuuttaa asiamiehen toimittamaan vastineen markkinaoikeudelle.

## Kokouskäsitely

Sakari Rokkanen, Pirjo Luokkala ja Tanja Aidanjuuri ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.09.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen, mikko.hokkanen@vantaa.fi.

**Aluehallitus, § 60, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 73, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 97, 07.06.2022**

**§ 97**

### **Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkavaali**

VAKEDno-2022-130

**Aluehallitus, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- 
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
  - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
  - jäsen Antero Eerola (vas.)
  - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
  - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;

7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----  
Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

### Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

### Aluehallitus, 07.06.2022, § 97

#### Liitteet

- 1 Ansiovertailu, vanhuspalvelut -toimialajohtaja.pdf
- Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

#### Oheismateriaali

- 1 toimialajohtaja vanhuspalvelut\_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- vanhuspalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 8 hakijaa, joista yksi peruutti hakemuksensa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa vanhuspalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, joille lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista neljälle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

•

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

#### Oheismateriaali:

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus  
Koonti saapuneista hakemuksista

#### Liitteet:

Ansiovertailu vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

#### **Ehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

#### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaan Minna Lahnalampi-Lahtisen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että vanhuspalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

#### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**Aluehallitus, § 60, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 73, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 98, 07.06.2022**

**§ 98**

### **Konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaali**

VAKEDno-2022-130

**Aluehallitus, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)



- 
- jäsen Pirjo Luokkala (kesk.)
  - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
  - jäsen Antero Eerola (vas.)
  - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
  - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----  
Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

### Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

### Aluehallitus, 07.06.2022, § 98

#### Liitteet

- 1 Ansiovertailu, konsernipalvelut -toimialajohtaja.pdf
- Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

#### Oheismateriaali

- 1 toimialajohtaja konsernipalvelut\_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Konsernipalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- konsernipalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 16 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, jolle lähetettiin ennakotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakotehtävä lähetettiin konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista viidelle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho

- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-  
valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

#### Oheismateriaali:

Konsernipalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus  
Koonti saapuneista hakemuksista

#### Liitteet:

Ansiovertailu konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

### **Ehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa konsernipalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita konsernipalvelujen toimialajohtajan virkaan Mikko Hokkasen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että konsernipalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

### **Kokouskäsittely**

Todettiin, että hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen oli pois kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**Aluehallitus, § 60, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 73, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 99, 07.06.2022**

**§ 99**

**Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaali**

VAKEDno-2022-130

**Aluehallitus, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.*

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- 
- jäsen Pirjo Luokkala (kesk.)
  - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
  - jäsen Antero Eerola (vas.)
  - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
  - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-  
valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;

7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----  
Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

### Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajalle eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

### Aluehallitus, 07.06.2022, § 99

#### Liitteet

1 Ansiovertailu, lasten, nuorten ja perheiden palvelut -toimialajohtaja.pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 / Pyydettävä erikseen

#### Oheismateriaali

1 toimialajohtaja lasten nuorten ja perheiden palvelut\_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- lasten, nuorten ja perheiden palveluiden toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 13 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, jolle lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista seitsemälle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6 tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

#### Oheismateriaali:

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus  
Koonti saapuneista hakemuksista

#### Liitteet:

Ansiovertailu lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

### **Ehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtajan virkaan Hanna Mikkosen tai Piia Niemi-Mustosen, ja että molemmille suoritetaan henkilöarviointi.
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**Aluehallitus, § 60, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 73, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 100, 07.06.2022**

## **§ 100**

### **Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkavaali**

VAKEDno-2022-130

### **Aluehallitus, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveydenhuollon palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.*

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
- jäsen Olga Gilbert (vihr.)
- jäsen Antero Eerola (vas.)
- jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----  
Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

### Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

### Aluehallitus, 07.06.2022, § 100

#### Liitteet

1 Ansiovertailu, terveydenhuollon palvelut -toimialajohtaja.pdf  
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

#### Oheismateriaali

1 toimialajohtaja terveydenhuollon palvelut\_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- terveydenhuollon palvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 5 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, joille lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista kolmelle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- • Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

Oheismateriaali:

Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus  
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansiovertailu terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

## **Ehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

## **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita terveydenhuollon toimialajohtajan virkaan Kati Liukon tai Piia Niemi-Mustosen, ja että molemmille suoritetaan henkilöarviointi.
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa.

## **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, § 60, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 73, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 101, 07.06.2022**

## **§ 101**

### **Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaali**

VAKEDno-2022-130

#### **Aluehallitus, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystuon palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
- jäsen Olga Gilbert (vihr.)
- jäsen Antero Eerola (vas.)
- jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----  
Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

### Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

### Aluehallitus, 07.06.2022, § 101

#### Liitteet

1 Ansiovertailu, aikuissosiaalityö ja vammaisten palvelut -toimialajohtaja.pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 / Pyydettävä erikseen

#### Oheismateriaali

1 toimialajohtaja aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelut\_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula



Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 5 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, jolle lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista neljälle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

#### Oheismateriaali:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus  
Koonti saapuneista hakemuksista

#### Liitteet:

Ansovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

### **Ehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka laitetaan uudelleen haettavaksi ja että virkaa aiemmin hakeneet otetaan mukaan uudelleen haussa.

### **Kokouskäsittely**

Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 18.03.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 102****Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen**

VAKEDno-2022-220

## Liitteet

- 1 Liite\_Seure kauppakirjaluonnos.pdf
- 2 Liite\_Seure osakassopimus.pdf

Asian valmistelija: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen ja juristi Jenna Pajari

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n (jäljempänä Seure tai yhtiö) toimialana on harjoittaa pääosaa toiminnastaan sen omistavien hankintayksiköiden, kuntien, kuntayhtymien sekä näiden tytäryhteisöjen ja -säätiöiden kanssa tuottamalla niille tilapäisen työvoiman vuokraukseen ja henkilöstöhankintaan liittyviä palveluita sekä omistaa toimintaansa liittyviä osakkeita ja kiinteistöjä. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se myöskään jaa osinkoa. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön kehittämiseen.

Yhtiön omistajat ovat Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri, Kauniaisten kaupunki, Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä, Espoon kaupungin konserniyhtiö Espoo Catering Oy, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ja Vantaan kaupungin konserniyhtiö Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy. Yhtiö toimii julkisista hankinnoista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaisena osakkeenomistajiensa sidosyksikkönä.

Yhtiön tehtävänä on omistaja-asiakkaiden työvoiman saatavuuden turvaaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa, varhaiskasvatuksessa, kouluissa, liikuntatoimessa ja kulttuuripalveluissa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 alkaen Vantaan kaupungilta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Seure on merkittävin pääkaupunkiseudulla toimiva sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä välittävä yritys. Turvallisen siirtymisen kannalta on kriittistä, että hyvinvointialueella on heti 1.1.2023 mahdollisuus käyttää Seuren välittämiä lyhytaikaisia sijaisia toiminnassaan. Hyvinvointialueelle on pidemmällä aikavälillä tarkoituksenmukaista, että se omistaa toimintansa merkitystä vastaavan osuuden yhtiön osakkeista relevantin määräsvallan saavuttamiseksi. Hyvinvointialueen on omistettava yhtiön osakkeita ja käytettävä määräysvaltaa yhtiössä, jotta yhtiö voitaisiin katsoa hankintalain tarkoittamassa mielessä hyvinvointialueen sidosyksiköksi.

Vantaan kaupungin omistusosuus Seuresta on 18,80 % (3 332 osaketta). Kaupungin ostot Seurelta vuosina 2018#2021 ovat olleet keskimäärin noin 26 milj. euroa/vuosi, josta noin neljäsosa on kohdistunut sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle. Pelastustoimi ei ole käyttänyt yhtiön palveluita vuosina 2018#2021.

Vantaan kaupungin konserniohjauksen ja -valvonnan yksikkö on teettänyt ulkopuolisella asiantuntijalla arvion Seuren osakkeiden arvosta.

Arvonmääritysraportin mukaan Seuren osakekohtainen arvo on eri arvonmääritysmenetelmiin perustuen keskimäärin 510 euroa / osake. Tätä arvoa käytettäisiin osakekohtaisena hintana osakkeita Vantaan kaupungilta ostettaessa.

Seuren osakassopimuksen mukaan osakkaalla on oikeus ilman muiden osakkaiden suostumusta luovuttaa yhtiön osakkeita, mikäli osakkaan palvelujen järjestämisvastuu siirtyy sosiaali- terveydenhuollon uudistuksen tai muun syyn takia toiselle hankintayksikölle. Osakkeiden luovutus voi tällöin tapahtua ainoastaan sille oikeushenkilölle, jolle palvelujen järjestämisvastuu siirtyy, ja luovutus voi koskea enintään sitä osaa osakkaan omistamista yhtiön osakkeista, joka vastaa siirtyvän palvelutuotannon käyttämää osaa kaikista osakkaan yhtiöltä ostamista palveluista.

Seuren Vantaan kaupungille tuottamista palveluista keskimäärin 26,5 % on kohdistunut siirtyvän järjestämisvastuun alaiseen toimintaan. Osuus on laskettu koronapandemiasta jakaumaan mahdollisesti aiheutuneiden poikkeamien takia pandemiaa edeltävien vuosien (2018#2019) jakauman perusteella. Kaupan kohteena olisi 883 Seuren osaketta, joka vastaa 26,5 %:n osuutta Vantaan kaupungin omistamista osakkeista ja noin 5 %:n osuutta Seuren kaikista osakkeista. Osakkeiden kauppahinta olisi siten yhteensä 450 330 euroa (510 euroa/osake). Omistusoikeus osakkeisiin siirtyisi liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisesti 1.1.2023 ja kauppahinta maksettaisiin viimeistään 2.1.2023.

Vantaan kaupunginhallitus on näillä tiedoin päättämässä 6.6.2022 osakkeiden myymisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Seuren osakkeita yllä mainituin, saman kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin.

Vaikka osakkaalla on oikeus luovuttaa osakkeita ilman suostumusta, tulee ostajan kuitenkin saada suostumus osakkeiden ostamiseen. Ostajan on Seuren yhtiöjärjestyksen mukaan saatava yhtiön suostumus osakkeiden hankkimiseen luovutustoimin. Seuren hallitus käsittelee suostumuksen antamista koskevan esityksen kokouksessaan kesäkuussa 2022.

Seuren yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön muilla osakkeenomistajilla on lunastusoikeus muulta omistajalta kuin yhtiöltä uudelle omistajalle tai osakkeenomistajalta tämän tytäryhtiölle tai – säätiölle siirtyneisiin osakkeisiin. Seuren muita osakkeenomistajia on pyydetty kirjallisesti ilmoittamaan sitoutuvansa olemaan käyttämättä lunastusoikeuttaan luovutukseen, jossa Vantaan kaupunki luovuttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeita määrän, joka vastaa enintään hyvinvointialueelle siirtyvän palvelutuotannon osaa Vantaan kaupungin yhtiöltä ostamista palveluista.

Seuren osakassopimuksen 12 kohdan mukaan luovutuksensaajan on kaikissa tilanteissa ennen luovutusta tai siirtoa sitouduttava Seuren osakassopimuksen määräysten noudattamiseen. Osakassopimuksessa ei ole määräyksiä siitä, miten osakassopimukseen liitytään. Käytännössä liittyminen voi tapahtua joko erillisellä liittymissopimuksella tai tekemällä kokonaan uusi, sisällöltään nykyistä sopimusta vastaava osakassopimus, johon sopijapuoliksi tulevat myös uudet osakkeenomistajat.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 41 §:n mukaan aluehallitus päättää osakkeiden ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta. Asia kuuluu em. säännöksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. ostaa Vantaan kaupungilta 883 Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osaketta kauppahintaan 450 330 euroa liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin;
2. valtuuttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintovalmistelujohtajan allekirjoittamaan liitteenä oleva yksityiskohtaiset ehdot sisältävä osakkeiden kauppakirja ja tekemään siihen vähäisiä tai teknisiä muutoksia sekä laatimaan mahdolliset muut osakekauppaan liittyvät asiakirjat;
3. liittyä Seuren osakassopimukseen ja valtuuttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintovalmistelujohtajan allekirjoittamaan liittymissopimus tai osakassopimuksen sopijapuolten osalta päivitetty uusi osakassopimus;
4. todeta, että päätös on ehdollinen sille, että osakkeiden hankkimiseen saadaan Seuren suostumus.

### **Kokouskäsittely**

Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala ja Tanja Aidanjuuri ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Lisäksi Jyrki Landstedt, Olga Gilbert, Patrik Karlsson, Jari Sainio ja Timo Aronkytö ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Aluehallitus valitsi tähän pykälään Jari Sainion tilalle pöytäkirjantarkastajaksi Nina Korventaipaleen. Asian esittelijänä toimi sote-valmistelun muutosjohtaja Olli Huuskonen.

Todettiin tekninen korjaus päätösehdotuksen kohdan 1 summaan (oikea summa 450 330 euroa, aiemmin 450 030 euroa).

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen, mikko.hokkanen@vantaa.fi.

-----  
Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 18.30-18.37. Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala, Jyrki Landstedt, Olga Gilbert, Patrik Karlsson, Jari Sainio ja Timo Aronkytö saapuivat takaisin kokoukseen kokoustauon aikana ja Tanja Aidanjuuri poistui kokouksesta.

**Aluehallitus, § 6, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 41, 07.04.2022**

**Aluehallitus, § 103, 07.06.2022**

## **§ 103**

### **Hyvinvointialuestrategian neuvottelukunnan asettaminen**

VAKEDno-2022-60

**Aluehallitus, 15.03.2022, § 6**

Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessista

#### Strategiatyön taustaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Uudistuksen tavoitteena on

- kaventaa hyvinvointi ja terveyseroja,
- turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut,
- parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta,
- turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti,
- vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin,
- hillitä kustannusten kasvua,
- parantaa turvallisuutta.

Järjestämisvastuun siirtymisen ohella merkittävimmät muutokset liittyvät rahoituksen ja ohjausrakenteiden muuttumiseen. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu valtion rahoitukseen sekä pieneltä osin asiakas- ja palvelumaksuihin. Valtion hyvinvointialueeseen kohdistama ohjaus on alueen järjestämisvastuun toteutumisen seurantaan ja arviointiin keskittyvää strategisen tason ohjausta, joka toteutuu mm. vuosittaisten hyvinvointialueneuvottelujen, yhteistoiminta-alueen yhteistyösopimuksen sekä investointien ohjausmenettelyn kautta.

Uusien hyvinvointialueiden strategiakokonaisuudesta säädetään laissa hyvinvointialueesta, laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä sekä laissa pelastustoimen järjestämisestä. Hyvinvointialuetta johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian ja siinä päätettyjen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti (laki hyvinvointialueesta § 41). Osana hyvinvointialuestrategiaa laaditaan sote-palvelustrategia, joka asettaa pitkän aikavälin tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä § 11). Aluevaltuusto päättää myös pelastustoimen palvelutasosta, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason (laki pelastustoimen järjestämisestä § 6). Hyvinvointialueen taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa (laki hyvinvointialueesta § 115)

Yhteistoimintasopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteisestä pelastuslaitoksesta tuodaan aluevaltuustolle huhtikuussa

2022. Valmistelun tavoitteena on ollut, että yhteistoimintasopimuksella Keski-Uusimaa siirtää pelastustoimen järjestämistä vastuun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Yhteistoimintasopimuksessa määritellään mm. pelastuslaitoksen kustannusten jakaminen hyvinvointialueiden välillä.

#### Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimintaympäristönä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue palvelee noin 276 000 asukasta. Väestömäärän ennustetaan kasvavan yhdeksän prosenttia vuoteen 2030 mennessä. 75 vuotta täyttäneiden määrä noin 6300 asukkaalla vuoteen 2030 mennessä. Ikärakenteen muutoksiin perustuvien ennusteiden mukaan alueen sote-kustannusten kasvun ennakoita vuosina 2020–2030 olevan keskimäärin 2,3 % vuodessa (koko maassa 1,4 %).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vaikuttaa monet metropolialueen ilmiöt, mikä näkyy alueelle mm. asunnottomuuden ja päihdeongelmien korostumisena. Ulkomaalaistaustaisten osuus alueen väestöstä on maan suurin; viidennes asukkaista on vieraskielisiä. Useampi kuin joka neljäs lapsiperhe on yhden vanhemman perhe. Lasten, nuorten ja perheiden palvelutarpeet korostuvat alueella. Koronaepidemian aiheuttama hoito- ja palveluvelka heijastuu pitkään alueen asukkaiden palvelutarpeisiin.

Noin 4 600 työntekijää siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön saatavuus ja riittävyys on myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palvelukyvyyn suurin haaste lainsäädännön velvoitteiden edelleen tiukentuessa.

Toiminta hyvinvointialueella käynnistyy vuoden 2022 palveluverkolla. 2020-luvun suurimpia valmistelussa olevia toimitilahankkeita ovat Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskus, Peijas-kampus sekä kolme vanhustenkeskushanketta.

Yhteinen pelastuslaitos palvelee kahta hyvinvointialuetta, joissa on yhteensä noin 478 000 asukasta. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toimintaympäristö on monelta osin samankaltainen kuin Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, mm. väestömäärä kasvaa (+ viisi prosenttia vuoteen 2030 mennessä), samoin kuin ikääntyneiden osuus.

Pelastustoimen palvelutason korjaamiseksi Vantaalle rakennetaan vuosina 2022 - 2026 neljä uutta valmiusasemaa. Samalle ajanjaksolle ajoittuu Mäntsälän uuden paloaseman rakentaminen. Kumpikin hyvinvointialue vastaa itse alueensa kiinteistöjen kustannuksista.

#### Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessi vuonna 2022

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen strategia on tarkoitus laatia vuosille 2023–2025. Alueen yhteistä tahtotilaa ja suuntaa muodostettaessa kannattaa kuitenkin katsoa yhtä valtuustokautta pidemmälle. Strategia on johtamisen tärkein työväline, ja se ohjaa valmistelua ja päätöksentekoa organisaation kaikilla tasoilla. Strategiaa toimeenpannaan alueen tulevan johtamisjärjestelmän kautta. Strategiaan perustuvat vuositasen tavoitteet valtuusto hyväksyy vuosittain talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Järjestämistä vastuun siirtyessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on varmistettava turvallinen siirtyminen sekä palvelujen jatkuvuuden että henkilöstön työhyvinvoinnin kannalta. Samalla on tunnistettava muutoksessa avautuva mahdollisuus uudistaa

toimintaa ja kehittää palveluja vastaamaan hyvinvointialueen asukkaiden palvelutarpeita. Strategiatyössä on yhteensovittettava ja aikataulutettava turvallisen siirtymän ja rohkean uudistamisen vaateet uuden organisaation palvelukyky varmistavalla tavalla.

Vantaan ja Keravan ensimmäistä hyvinvointialuestrategiaa laadittaessa hyödynnetään Vantaan ja Keravan kaupunkien, sote-toimialojen ja pelastustoimen voimassa olevia strategisia linjauksia. Sosiaali- ja terveydenhuoltoon sekä pelastustoimeen kohdistuvat lainsäädännön velvoitteet yhdessä valtion rahoituksen kanssa määrittävät osaltaan reunaehdoja strategiatyölle. Strategiatyössä tulee myös huomioida uudistuksen valtakunnalliset tavoitteet. Palvelutuotannon tavoitteiden ja kehittämistyön on vastattava alueen asukkaiden palvelutarpeisiin hyvinvointia vahvistavalla tavalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiavalmistelu prosessi on aikataulutettu siten, että keskeiset pitkän aikavälin strategiset linjaukset pystytään huomioimaan jo vuoden 2023 talousarvion laadinnassa. Huolimatta tiukasta aikataulusta ja vielä valmistelussa olevista rakenteista, strategian valmistelu toteutetaan vuoropuhelulla eri sidosryhmien kanssa ja heitä kuullen. Näkemyksiä hyvinvointialueen tavoitteisiin, arvoihin ja missioon kerätään kevään aikana henkilöstöltä, asukkailta ja aluevaltuutetuilta osallisuuden eri menetelmiä hyödyntäen (kyselyt, työpajat, haastattelut), ja syksyn aikana eri vaikuttamistoimielimillä on mahdollisuus lausua luonnoksesta. Syksyllä jatkuu myös strategian viimeistely yhdessä valtuustoryhmien kanssa. Sote-toimialojen ja pelastustoimen nykytoimijat osallistuvat strategian valmisteluun prosessin aikana hyvinvointialueen valmisteluorganisaation vastatessa strategiakokonaisuuden toteutumisesta suunnitellusti.

Yhteensovitetun kokonaisuuden varmistamiseksi sote-palvelustrategia sisällytetään hyvinvointialueen strategiaan. Strategiakokonaisuuteen sisältyy myös pelastustoimen voimassa olevan palvelutasopäätöksen keskeiset tavoitteet. Pelastustoimen uusi palvelutasopäätös tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi vuoden 2023 lopulla. Vuoden 2023 talousarvion vuosittaisia tavoitteita asetettaessa toimeenpannaan hyvinvointialuestrategian keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita.

Ehdotus hyvinvointialueen strategiaprozessista on liitteenä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprozessin esitetyn mukaisesti.

### **Muutettu päätösehdotus**

Aluehallitus päättää käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprozessin esitetyn mukaisesti. Seuraavaan aluehallituksen kokoukseen tuodaan strategiatyön aikataulu ja toimielinten osallistaminen strategian valmisteluun.

### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.17.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.



---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## Aluehallitus, 07.04.2022, § 41

Asian valmistelija: strategiavalmistelun päällikkö Marianne Juosila

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 15.3.2022 §6 käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaproessin esityksen mukaisesti ja päätti, että seuraavaan aluehallituksen kokoukseen tuodaan strategiatyön aikataulu ja toimielinten osallistaminen strategian valmisteluun.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiavalmisteluprosessi on aikataulutettu siten, että keskeiset pitkän aikavälin strategiset linjaukset pystytään huomioimaan jo vuoden 2023 talousarvion laadinnassa. Huolimatta tiukasta aikataulusta ja vielä valmistelussa olevista rakenteista, strategian valmistelu toteutetaan vuoropuhelulla eri sidosryhmien kanssa ja heitä kuullen. Näkemyksiä hyvinvointialueen tavoitteisiin, arvoihin ja missioon kerätään kevään aikana henkilöstöltä, asukkailta ja järjestöiltä eri menetelmiä hyödyntäen (kyselyt, työpajat). Aluevaltuusto valmistelee strategiaa kevään aikana mm. haastattelujen, virtuaalisen ideariihen sekä työpajan yhteydessä. Aluehallitus- ja valtuusto jatkavat strategiatyötä syyskaudella kohti päätöksentekoa. Syksyllä kerätään myös lausunnot strategialuonnoksesta hyvinvointialueen jaostoilta ja vaikuttamistoimielimiltä.

### Alustava valmisteluaikataulu

Ohessa ehdotus toimielinten osallistumiselle strategian valmisteluun ja päätöksentekoon; päivämäärät täsmentyvät, kun toimielinten kokousajat on päätetty

- Aluehallitus 15.3.2022: Strategiaproessin käynnistäminen
- Aluehallitus 7.4.2022: Strategiaproessin aikataulu
- Valtuustoryhmien edustajien haastattelut 5.-13.4.2022
- Aluevaltuusto 19.-23.4: Virtuaalinen ideariihi
- Aluevaltuusto 26.4.2022: Strategiavalmistelun työpaja
- Aluevaltuusto 8/2022: Talous- ja strategiaseminaari
- Aluehallitus noin vko 37: Strategialuonnoksen käsittely ja lähettäminen lausuntokierrokselle
- Jaostot ja lautakunnat noin vkot 37–41: Lausuminen aluehallitukselle strategialuonnoksesta
- Vaikuttamistoimielimet vkot 37–41: Lausuminen aluehallitukselle strategialuonnoksesta
- Aluehallitus + valtuustoryhmien puheenjohtajat noin vko 43: Strategian viimeistelyn työpaja
- Aluehallitus noin vko 45: esitys aluevaltuustolle strategian hyväksymisestä
- Aluevaltuusto noin vko 47: strategian käsittely ja hyväksyminen

Sote-toimialojen ja pelastustoimen nykytoimijat osallistuvat strategian valmisteluun prosessin aikana hyvinvointialueen valmisteluorganisaation vastatessa strategia valmistelukokonaisuuden toteutumisesta suunnitellusti.

---

## Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessin aikataulun ja toimielinten osallistamisen strategian valmisteluun esitetyn mukaisesti.

## Kokouskäsitely

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Paula Lehmuskallio saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.06.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Lisäksi päätettiin, että aluehallitukselle järjestetään strategiatyöpaja, jossa on aiheena nykytila-analyysi. Työpaja pidetään 25.4.2022 klo 13-16.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## Aluehallitus, 07.06.2022, § 103

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos ja strategiavalmistelun päällikkö Marianne Juosila

Aluehallitus on kokouksessaan 15.3.2022 § 6 käynnistänyt hyvinvointialueen strategiaprosessin ja edelleen kokouksessaan 7.4.2022 § 41 hyväksynyt strategiaprosessin aikataulun ja toimielinten osallistamisen strategian valmisteluun.

Lain hyvinvointialueesta 41 §:n mukaista Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategiaa on valmisteltu kevään 2022 aikana. Valmistelun tueksi näkemyksiä strategian eri osa-alueista on kerätty alueen keskeisiltä toimijoilta ja sidosryhmiltä kyselyin, haastatteluin ja työpajoin (henkilöstö, asukkaat ja järjestöt, aluevaltuutetut sekä asiantuntijat hyvinvointialuevalmistelusta ja nykyorganisaatioista).

Aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaari on aikataulutettu pidettäväksi 6.-7.9.2022, ja jälkeen aluehallituksen on tarkoitus lähettää luonnos hyvinvointialuestrategiasta lausuntokierrokselle mm. jaostoille, lautakunnille ja vaikuttamistoimielimille (noin viikot 47-31).

Hyvinvointialuestrategian on tarkoitus valmistua siten, että se voitaisiin käsitellä aluehallituksen kokouksessa 8.11.2022 edelleen hyväksyä aluevaltuuston kokouksessa 22.11.2022.

Edellisessä aluehallituksessa 18.5.2022 on keskusteltu siitä, olisiko strategiatyön valmistelun tukemiseksi perusteltua asettaa vielä hyvinvointialuestrategian neuvottelukunta. Neuvottelukunta voisi tukea ja ohjata strategian valmistelua, tuottaa näkemyksiä strategisten valintojen taustalle sekä edistää tiedonkulkua valmistelun ja päätöksenteon välillä.

Mikäli neuvottelukunta nähdään perustelluksi asettaa, voisi se kokoontua noin 3-4 viikon välein. Kokoukset sovitettaisiin tukemaan aluehallituksen kokouksessaan 7.4.2022 § 41 hyväksymää valmisteluaikataulua. Neuvottelukunnan kokoonpano voisi olla aluehallituksen puheenjohtaja ja 8 muuta aluehallituksen nimeämää jäsentä.

Lisäksi kokouksissa voisivat olla paikalla hyvinvointialueen muutosjohtaja /hyvinvointialuejohtaja sekä strategiavalmisteluasiiantuntijoina talousvalmistelujohtaja, strategian valmistelupäällikkö ja erityisasiantuntija sekä muut asiantuntijat, jotka voivat syventää näkemystä esitettyjen linjausten osalta.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää asettaa strategiatyön valmistelun tueksi hyvinvointialuestrategian neuvottelukunnan ja nimetä neuvottelukuntaan aluehallituksen puheenjohtajan sekä 8 muuta aluehallituksen nimeämää jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Lisäksi kokouksissa voivat olla paikalla hyvinvointialueen muutosjohtaja/hyvinvointialuejohtaja sekä strategiavalmisteluasiiantuntijoina talousvalmistelujohtaja, strategianvalmistelun päällikkö ja erityisasiantuntija sekä muut asiantuntijat, jotka voivat syventää näkemystä esitettyjen linjausten osalta.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen asettaa strategiatyön valmistelun tueksi hyvinvointialuestrategian neuvottelukunnan ja nimetä neuvottelukuntaan aluehallituksen puheenjohtajan sekä 7 muuta aluehallituksen nimeämää jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lisäksi neuvottelukunnassa on puhe- ja läsnäolo-oikeus kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla ja hänen varajäsenenään toimii kansalliskielilautakunnan varapuheenjohtaja. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Neuvottelukunnan kokoonpano:

- puheenjohtaja: Maarit Raja-Aho, varajäsen Terhi Enjala
- varapuheenjohtaja Pirkko Letto, varajäsen Jari Sainio
- jäsen Lauri Kaira, varajäsen Sakari Rokkanen
- jäsen Olga Gilbert, varajäsen Eva Tawasoli
- jäsen Jukka Hako, varajäsen Riitta Särkelä
- jäsen Pirjo Luokkala, varajäsen Timo Laaninen
- jäsen Teemu Purojärvi, varajäsen Tanja Aidanjuuri
- jäsen Antero Eerola, varajäsen Gashaw Bibani
- puhe- ja läsnäolo-oikeus kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla (Patrik Karlsson), hänen varajäsenenään kansalliskielilautakunnan varapuheenjohtaja (Kaj Andersson)

Lisäksi kokouksissa voivat olla paikalla hyvinvointialueen muutosjohtaja /hyvinvointialuejohtaja sekä strategiavalmisteluasiiantuntijoina talousvalmistelujohtaja, strategianvalmistelun päällikkö ja erityisasiantuntija sekä muut asiantuntijat, jotka voivat syventää näkemystä esitettyjen linjausten osalta.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

**§ 104****Tarkastuspäällikön viran perustaminen**

VAKEDno-2022-203

**Tarkastuslautakunta 30.5.2022 § 20**

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen ulkoisen valvontajärjestelmän muodostavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastus. Ulkoinen valvonta on toimivasta johdosta ja muusta organisaatiosta riippumatonta. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastajat. Hallintosäännön 84 §:n mukaan tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii tarkastuspäällikkö, joka valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävissä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

Hallintosäännön 81 §:n mukaan tarkastuslautakunta päättää tarkastuspäällikön palkkauksesta. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja toimii tarkastuspäällikön esihenkilönä.

Oheismateriaalina on laadittua luonnosta tarkastuspäällikön rekrytointiprosessista sekä alustavaa luonnosta hakuilmoituksesta tarkastuslautakunnan keskusteltavaksi. Tarkoituksena on, että tarkastuslautakunta voisi päättää tehtävän hakuun asettamisesta siinä vaiheessa, kun aluehallitus on ensin päättänyt tarkastuspäällikön viran perustamisesta.

Hallintosäännön 45 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti. Tarkastuspäällikön viran perustaminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

**Ehdotus:**

Tarkastuslautakunta käy keskustelua tarkastuspäällikön rekrytoinnista ja päättää esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää:

1. perustaa tarkastuspäällikön viran;
2. että, tarkastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on, kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuvaa ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä perehtyneisyys hallinnon ja talouden tarkastustehtäviin. Eduksi katsotaan perehtyneisyys tarkastustoimintaan ja tarkastustoimintaa tukevat lisäkoulutukset. Viran hoitaminen edellyttää suomen kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

**Päätös:**

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää:

1. perustaa viipymättä tarkastuspäällikön viran;
2. että, tarkastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys hallinnon ja talouden tarkastustehtäviin sekä julkishallinnon tarkastustoimintaan. Viran hoitaminen edellyttää erinomaista suomen kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen ulkoisen valvontajärjestelmän muodostavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastus. Ulkoinen valvonta on toimivasta johdosta ja muusta organisaatiosta riippumatonta. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastajat. Hallintosäännön 84 §:n mukaan tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii tarkastuspäällikkö, joka valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

Hallintosäännön 81 §:n mukaan tarkastuslautakunta päättää tarkastuspäällikön palkkauksesta. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja toimii tarkastuspäällikön esihenkilönä.

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 30.5.2022 § 20 käsitellyt tarkastuspäällikön viran perustamista. Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää:

1. perustaa viipymättä tarkastuspäällikön viran;
2. että, tarkastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys hallinnon ja talouden tarkastustehtäviin sekä julkishallinnon tarkastustoimintaan. Viran hoitaminen edellyttää erinomaista suomen kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Hallintosäännön 45 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti. Tarkastuspäällikön viran perustaminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan. Tarkoituksena on, että tarkastuslautakunta voisi päättää tehtävän hakuun asettamisesta siinä vaiheessa, kun aluehallitus on ensin päättänyt tarkastuspäällikön viran perustamisesta.

---

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa tarkastuspäällikön viran;
2. että, tarkastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys hallinnon ja talouden tarkastustehtäviin sekä julkishallinnon tarkastustoimintaan. Viran hoitaminen edellyttää erinomaista suomen kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 105****Talousarvion 2023 ja -suunnitelman 2023-2025 valmistelutilanne**

VAKEDno-2022-226

Asian valmistelija: talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Vuoden 2023 hyvinvointialueiden rahoitus perustuu valtion rahoitukseen sekä hyvinvointialueen perimiin asiakas- ja käyttömaksuihin. Valtion rahoitusosuus muodostuu kuntien ilmoittamien sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen tilinpäätös 2021 ja talousarvio 2022 -nettomenojen keskiarvoon perustuen.

Tuorein valtion rahoituslaskelma on saatu 6.5.2022 ja on alustava. Laskelma koskee vuoden 2023 rahoitusta. Valtiovarainministeriö tekee tarkistuksia laskelmiin säännöllisesti[LR1]. Vuoden 2023 rahoitustason lopulliset täsmennykset tehdään valtionvarainministeriöstä elokuussa 2022. Tilinpäätökseen 2022 pohjautuvat korjaukset tullaan tekemään vuoden 2024 rahoitukseen. Hyvinvointialueiden rahoituksen kehittymistä vuodesta 2023 eteenpäin on kuvattu rahoituksen painelaskelmilla, joissa ei ole vielä huomioitu vuoden 2024 rahoituksen korjausta tai alueiden lisärahoitustarpeita eikä myöskään mahdollisia tulevia tehtävämuutoksia. Pitkän aikavälin rahoituksesta odotetaan saatavan päivitetty laskelmat myöhemmin vuonna 2022.

Valtiovarainministeriön 6.5.2022 julkaiseman laskelman mukainen valtion nettorahoitus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle vuodelle 2023 on noin 945 milj. euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2022 tasolla arvioitu tulokertymä, joka sisältää perittävät asiakasmaksut, on noin 55 milj. euroa. Hyvinvointialueen kokonaismenoihin olisi näin käytettävissä tämän hetken tiedon mukaisesti noin miljardi euroa ( 1 000 milj. euroa ).

Määrärahalla katetaan palvelutuotannon käyttötalouden toimintamenot, hyvinvointialueelle siirtyvät aiemmin kaupunkien keskitetysti tuottamat palvelut, ict-järjestelmien hankinnan ja ylläpidon kustannukset sekä käyttötalouden ulkopuoliset erät, kuten rahoituskulut. Valtion rahoitus hyvinvointialueille ei sisällä erillistä investointirahoitusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2023 määrärahatarpeen arviointi on aloitettu Vantaan ja Keravan sosiaali- ja terveydenhuollon toimialojen, Pelastuslaitoksen sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistyönä. Määrärahatarpeen arvioinnissa on otettu huomioon vuoden 2022 toimintamenoennuste, vuoden 2023 osalta palvelutarpeen kasvuun varautumisen, lainsäädännön vaatimat muutokset, hyvinvointialueen hallinnolliset sekä tietoteknisiin ratkaisuihin liittyvät veloitteet sekä HUS-yhtymän esittämä arvio vuoden 2023 jäsenmaksuosuuksista. Arvio ei toistaiseksi sisällä palkkaharmonisoinnin tai työehtosopimusten neuvottelutuloksiin perustuvien palkkorotusten vaikutusta.

Alustavan laskennan perusteella talousarviokehityksen tilanne näyttyy alijäämäisenä. Hyvinvointialueen taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden

---

päätyessä. Talousarvion jatkovalmistelun yhteydessä keskusteluun tuodaan talousarvion strategiset painopisteet sekä välttämättömät priorisoinnit toiminnan turvaamiseksi ja hyvinvointialueen lainsäädännöllisten velvoitteiden toteuttamiseksi.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi talousarvion ja -suunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen ja esittää edelleen aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi talousarvion ja -suunnitelman 2023–2025 valmistelutilanteen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



---

**§ 106****Aluevaltuuston 31.5.2022 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2022-45

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 31.5.2022 tehdyt päätökset § 45-55 mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 107

### Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat päätökset:

ICT-valmistelujohtaja

Hankintapäätös:

§ 13 Hankintapäätös IT-palvelunhallinnan työvälineen hankinnasta, 19.05.2022

Hyvinvointialueen muutosjohtaja

§ 14 Hankintapäätös SAP-järjestelmän muutosprojektista ja SAP-lisensseistä, 31.05.2022

Yleinen päätös:

§ 12 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Liike Nyt aluevaltuustoryhmä, 18.05.2022

§ 13 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Valta kuuluu kansalle - aluevaltuustoryhmä, 31.05.2022

Talousvalmistelujohtaja

Hankintapäätös:

§ 3 Konsulttipalvelun hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiatyöpajojen toteuttamiseksi, 31.05.2022

### Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 108

### Tiedoksi merkittävät asiat

#### Oheismateriaali

- 1 Ote Sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 56 § ja 57 § tarkoittamasta hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin
- 2 allekirjoitettu final tilakirje 23052022
- 3 Hyvinvointialueiden varautuminen valmistellaan yhteistyössä

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

1. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen muutosjohtajan viranhaltijapäätös 31.5.2022 § 18 *"Sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 56 § ja 57 § tarkoittamasta hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin välisestä yhteistyöstä sopiminen"*
2. Sosiaali- ja terveysministeriön sekä sisäministeriön kirje hyvinvointialueille 19.5.2022 *"Hyvinvointialueiden varautuminen valmistellaan yhteistyössä"*
3. Valtiovarainministeriön, sisäministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön kirje 24.5.2022 *"Kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveys- sekä pelastustoimen toimitiloihin liittyvät myynnit"*

#### Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 109

### Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 10.05.2022, klo 17:12

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 110****Hyvinvointialueen vanhusneuvoston asettaminen**

VAKEDno-2022-211

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Lain hyvinvointialueesta 29 §:n (myöh. hyvinvointialuelaki) mukaan aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä.

Edelleen hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten valmistelu on aloitettu loppuvuodesta 2021, jolloin on lähdetty kokoamaan tietoja Vantaan ja Keravan kaupunkien nykyisistä vaikuttamistoimielimistä, pidetty muun muassa palaveri kaupunkien vaikuttamistoimielinten koordinaattoreiden kanssa ja koottu nykyiset toimintasäännöt. Vaikuttamistoimielinten yhteydessä on tarkasteltu myös kansalliskielilautakunta (vrt. Vantaalla nykyinen svenska komittén) ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta. Kevään 2022 aikana hyvinvointialueen päätöksenteon valmistelupäällikkö ja hallinnon erityisasiantuntija ovat käyneet

Vantaan ja Keravan nykyisten vaikuttamistoimielinten kokouksissa, aiheena hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten muodostaminen ja lainsäädännön määräykset. Tämän lisäksi kaupunkien nykyisille vanhusneuvostoille, vammaisneuvostoille, nuorisovaltuustoille ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle järjestettiin 11.4.2022 seminaari hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten perustamisesta. Tilaisuus sisälsi tilannekatsauksen hyvinvointialueen valmisteluun. Seminaarin yhteydessä järjestettiin työpajoja, joissa vaikuttamistoimielimet kertoivat toiveistaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kokoonpanon ja muodostamisen suhteen. Vanhusneuvoston työpajassa muodostunut ehdotus hyvinvointialueen vanhusneuvoston muodostamisesta on oheismateriaalina. Lisäksi oheismateriaalina on kooste kaupunkien vanhusneuvostojen kokoonpanosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on koordinoida yhteistyötä hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kanssa. Tämän johdosta on perusteltua, että lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta voisi nimetä edustajansa ja varaedustajan kaikkiin vaikuttamistoimielimiin. Lisäksi osana valmistelua on pohdittu, että vaikuttamistoimielimien edustajalle voisi olla perusteltua myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeus yhteen jaostoon: vanhusneuvostolle vanhusten palvelut -jaostoon, vammaisneuvostolle aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaostoon ja nuorisovaltuustolle lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon. Kuitenkin hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta eli puhe- ja läsnäolo-oikeuden myöntäminen kuuluu erikseen kunkin jaoston toimivaltaan.

Vaikuttamistoimielimille on tarkoitus antaa mahdollisuus antaa lausuntonsa hyvinvointialuestrategian luonnoksesta syys-lokakuussa (noin viikot 37-41). Tämän johdosta on perusteltua, että vaikuttamistoimielimet voisivat pitää aloituskokouksensa jo elokuun aikana. Vaikuttamistoimielinten voisivat tällöin toisessa kokouksessaan syys-lokakuussa antaa lausuntonsa strategialuonnokseen. Lisäksi alustavasti syksyn lopussa marras-joulukuussa voisi olla vielä yksi kokous ennen järjestämistäsiirtoa. 1.1.2023 jälkeen vaikuttamistoimielinten kokoonpanoa voitaisiin täydentää esim. vuoden 2023 alusta toimialojen edustajilla (nyt hyvinvointialueella vain valmisteluhenkilöstöä).

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. asettaa hyvinvointialueelle vanhusneuvoston valtuustokaudelle 2022-2025;
2. vahvistaa hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenmääräksi 9 jäsentä;
3. pyytää Vantaan vanhusneuvostoa nimeämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon;
4. pyytää Keravan vanhusneuvostoa nimeämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen valmisteluorganisaation osoittamat henkilöt;

- 
7. esittää vanhusten palvelut -jaostolle, että se myöntäisi puhe- ja läsnäolo-oikeuden kokouksiinsa vanhusneuvoston edustajalle.

### **Muutettu ehdotus:**

Aluehallitus päättää:

1. asettaa hyvinvointialueelle vanhusneuvoston valtuustokaudelle 2022-2025;
2. vahvistaa hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenmääräksi 9 jäsentä;
3. pyytää Vantaan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon;
4. pyytää Keravan vanhusneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen valmisteluorganisaation osoittamat henkilöt;
7. esittää vanhusten palvelut -jaostolle, että se myöntäisi puhe- ja läsnäolo-oikeuden kokouksiinsa vanhusneuvoston edustajalle.
8. että Vantaan ja Keravan vanhusneuvostot ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen vanhusneuvoston kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

**§ 111****Hyvinvointialueen vammaisneuvoston asettaminen**

VAKEDno-2022-211

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa hyvinvointialueen toimintaan. Lain hyvinvointialueesta 29 §:n (myöh. hyvinvointialuelaki) mukaan aluevaltuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista ja menetelmistä.

Edelleen hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten valmistelu on aloitettu loppuvuodesta 2021, jolloin on lähdetty kokoamaan tietoja Vantaan ja Keravan kaupunkien nykyisistä vaikuttamistoimielimistä, pidetty muun muassa palaveri kaupunkien vaikuttamistoimielinten koordinaattoreiden kanssa ja koottu nykyiset toimintasäännöt. Vaikuttamistoimielinten yhteydessä on tarkasteltu myös kansalliskielilautakunta (vrt. Vantaalla nykyinen svenska komittén) ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta. Kevään 2022 aikana hyvinvointialueen päätöksenteon valmistelupäällikkö ja hallinnon erityisasiantuntija ovat käyneet



Vantaan ja Keravan nykyisten vaikuttamistoimielinten kokouksissa, aiheena hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten muodostaminen ja lainsäädännön määräykset. Tämän lisäksi kaupunkien nykyisille vanhusneuvostoille, vammaisneuvostoille, nuorisovaltuustoille ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle järjestettiin 11.4.2022 seminaari hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten perustamisesta. Tilaisuus sisälsi tilannekatsauksen hyvinvointialueen valmisteluun. Seminaarin yhteydessä järjestettiin työpajoja, joissa vaikuttamistoimielimet kertoivat toiveistaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kokoonpanon ja muodostamisen suhteen. Työpajan jälkeen Vantaan ja Keravan vammaisneuvostot ovat lähettäneet ehdotuksensa koskien hyvinvointialueen vammaisneuvoston muodostamista. Saapunut ehdotus on oheismateriaalina.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on koordinoida yhteistyötä hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten kanssa. Tämän johdosta on perusteltua, että lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta voisi nimetä edustajansa ja varaedustajan kaikkiin vaikuttamistoimielimiin. Lisäksi osana valmistelua on pohdittu, että vaikuttamistoimielimien edustajalle voisi olla perusteltua myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeus yhteen jaostoon: vanhusneuvostolle vanhusten palvelut -jaostoon, vammaisneuvostolle aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaostoon ja nuorisovaltuustolle lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaostoon. Kuitenkin hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta eli puhe- ja läsnäolo-oikeuden myöntäminen kuuluu erikseen kunkin jaoston toimivaltaan.

Vaikuttamistoimielimille on tarkoitus antaa mahdollisuus antaa lausuntonsa hyvinvointialuestrategian luonnoksesta syys-lokakuussa (noin viikot 37-41). Tämän johdosta on perusteltua, että vaikuttamistoimielimet voisivat pitää aloituskokouksensa jo elokuun aikana. Vaikuttamistoimielinten voisivat tällöin toisessa kokouksessaan syys-lokakuussa antaa lausuntonsa strategialuonnokseen. Lisäksi alustavasti syksyn lopussa marras-joulukuussa voisi olla vielä yksi kokous ennen järjestämisvastuun siirtoa. 1.1.2023 jälkeen vaikuttamistoimielinten kokoonpanoa voitaisiin täydentää esim. vuoden 2023 alusta toimialojen edustajilla (nyt hyvinvointialueella vain valmisteluhenkilöstöä).

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. asettaa hyvinvointialueelle vammaisneuvoston valtuustokaudelle 2022-2025;
2. vahvistaa hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenmääräksi 9 jäsentä;
3. pyytää Vantaan vammaisneuvostoa nimeämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen vammaisneuvostoon;
4. pyytää Keravan vammaisneuvostoa nimeämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen vammaisneuvostoon;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen valmisteluorganisaation osoittamat henkilöt;

- 
7. esittää aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaostolle, että se myöntäisi puhe- ja läsnäolo-oikeuden kokouksiinsa vammaisneuvoston edustajalle.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää:

1. asettaa hyvinvointialueelle vammaisneuvoston valtuustokaudelle 2022-2025;
2. vahvistaa hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenmääräksi 9 jäsentä;
3. pyytää Vantaan vammaisneuvostoa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen vammaisneuvostoon;
4. pyytää Keravan vammaisneuvostoa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen vammaisneuvostoon;
5. pyytää lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaa nimeämään edustajansa sekä varaedustajan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon;
6. todeta, että kokouksissa asiantuntijana ja sihteerinä toimivat hyvinvointialueen valmisteluorganisaation osoittamat henkilöt;
7. esittää aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaostolle, että se myöntäisi puhe- ja läsnäolo-oikeuden kokouksiinsa vammaisneuvoston edustajalle.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

**§ 112****LISÄPYKÄLÄ: Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 21.6.2022 lukien**

VAKEDno-2022-12

## Liitteet

1 Hyvinvointialueen hallintosääntö 31.5.2022 lukien (hyväksytty aluevaltuustossa 31.5.2022 § 48)

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuusto on kokouksessaan 31.5.2022 § 48 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetyn hallintosäännön ja että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen. Voimassa oleva hallintosääntö on liitteenä.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan *"Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta."*

Edellisen kokouksen jälkeen on havaittu, että hallintosääntöön on vielä tarpeen lisätä edunvalvontajaoston, tulevaisuusjaostojen sekä pelastuslautakunnan esittelijöiden määrittäminen. Tällä hetkellä hallintosäännön 149 §:ssä on todettu seuraavasti:

*"149 § Esittelijät*

*Aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja. Ennen hyvinvointialuejohtajan valintaa vuonna 2022 aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialueen muutosjohtaja. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan esittelijänä toimii sote-valmistelun muutosjohtaja.*

*Yksilöasioiden jaoston esittelijöinä toimivat toimialajohtajat.*

*Kansalliskielilautakunnan esittelijänä toimii sote-valmistelun muutosjohtaja.*

*Kun esittelijä on estynyt tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty. Esittelystä tarkastuslautakunnassa määrätään 80 §:ssä."*

Lisäksi hallintosäännön 34 §:n mukaan pelastustoimen muutosjohtaja toimii pelastuslautakunnan esittelijänä siihen saakka, kunnes pelastustoimen toimialajohtaja on valittu.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää muuttaa hallintosääntöä siten, että 149 §:ään lisätään seuraavat kirjaukset:

- Edunvalvontajaoston esittelijöinä toimivat hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialajohtaja sekä johtajaylilääkäri.

- 
- Pelastuslautakunnan esittelijänä toimii pelastustoimen toimialajohtaja. Pelastustoimen muutosjohtaja toimii pelastuslautakunnan esittelijänä siihen saakka, kunnes pelastustoimen toimialajohtaja on valittu.
  - Lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaoston esittelijänä toimii lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja.
  - Aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston esittelijänä toimii aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja.
  - Terveystieteiden palvelut -jaoston esittelijänä toimii terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja.
  - Vanhusten palvelut -jaoston esittelijänä toimii vanhuspalvelujen toimialajohtaja.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

### **Muutoksenhakukielto**

§92, §93, §95, §96, §97, §98, §99, §100, §101, §105, §106, §107, §108, §109, §112

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

---

## Oikaisuvaatimus

§94, §102, §103, §104, §110, §111

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo  
PL 1000, 01301 Vantaa  
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.